Harry Janssen

**WERKPLANMETHODE:**

**Functie Werkgebied Telefoon**

**E-mail**

Re-integratie Consultant Limburg/Regio Eindhoven

06-53480998

[h.janssen@demo-advies.nl](mailto:h.janssen@demo-advies.nl)

* Cliënten met een WIA, ZW, WW, Wajong of bijstandsuitkering
* Cliënten met fysieke, psychische, sociale, relationele, materiële of overige problemen
* Werknemers die ziek zijn, arbeidsgehandicapt, boventallig zijn of functioneringsproblemen hebben

worden, dat werken wel weer mogelijk wordt. Daartoe werken we samen met een breed scala aan providers. Bijvoorbeeld: rug adviescentra, orthomoleculaire artsen, psychologen die mentale oorzaken met cliënten verwerken, schuldhulpverlening enz.

Vervolgens vindt, op basis van de geconstateerde voorkeursfuncties uit de functieduidingsprocedure, de werkelijke arbeidsbemiddeling naar betaald werk op de arbeidsmarkt plaats. Meestal in de vorm van een baan in loondienst soms als zelfstandige. Tot slot besteden we via Job coaching aandacht aan de nazorg.

**ERVARING MET:**

* Werk Fit trajecten UWV
* Naar Werk trajecten UWV
* Modulaire Diensten UWV
* Re-integratie trajecten mensen in de bijstand
* Re-integratie trajecten zieke werknemers, arbeidsgehandicapt verklaarde, boventallige werknemers en werknemers met functioneringsproblemen
* Outplacement

**DIENSTEN:**

# ACHTERGROND:



Ik ben een open, integere, dynamische en levenslustige persoonlijkheid. Ik ben mensgericht en een dierenvriend.

Na een diversiteit aan management-posities in de wereld van re-integratie ben ik vervolgens als zelfstandige gaan ondernemen. Dit heeft mij gepokt en gemazeld. Vermengt met mijn levenservaring heeft het me gemaakt tot een authentiek en gepassioneerd re-integratie consultant/coach

# OPLEIDINGEN:

* HEAO (CE)
* Public Relations (NGPR)
* Management en counseling
* “University of Life & Wellness”
* Progressive Mental Alignment methode (coach techniek)

Ik werk volgens de door Demo Advies ontwikkelde Werkplan-methode: Op grond van de affiniteiten van cliënten en daarmee gebaseerd op hun intrinsieke motivatie wordt een potentiële functielijst opgesteld. Daarbij wordt rekening ge- houdend met: eventuele fysieke beperkingen en/of andere belemmeringen; het niveau; de persoonlijke voorkeuren en de reële vraag op de arbeidsmarkt. Denk bij belemmeringen aan psychische, sociale, relationele, materiële en overige belemmeringen. Soms vormen de beperkingen en /of belemmeringen een blokkade op weg naar werk. Deze moeten dan eerst opgelost of tenminste zodanig gereduceerd

accepteren en omgaan met beperkingen en aanvullende medische zorg, hulp van de juiste psychologen, schuldsanering enz. Soms zijn er motivatieproblemen die opgelost moeten worden. Vervolgens wordt er in samenwerking met de cliënt contact gelegd met bedrijven en instellingen. Doorgaans bezoeken we gezamenlijk met de cliënt de mogelijk nieuwe werkgever om

tot een arbeidscontract te komen. Er is altijd sprake van nazorg nadat iemand weer aan het w