



ACHTERGROND:

Na jaren diverse middel-management functies bekleed te hebben in diverse branches heb ik een aardig beeld gekregen van de arbeidsmarkt. Elke branche heeft zijn specifieke kenmerken en stelt verschillende eisen aan de mensen die daarbinnen werkzaam zijn. Als People-manager heb ik geleerd mensen inzicht in mensen te krijgen en hen te helpen ze in hun kracht te plaatsen. Op basis van mijn levens- en werkervaring coach ik al jaren mensen bij het vinden van hun plek in het leven, zowel privé alsook in hun werk. Doelstelling: zo aangenaam mogelijk, in balans, door het leven te reizen.

OPLEIDINGEN:

- HEAO (CE)
- Werk Plan Methode, Demo-Advies

Alexander Tros

Functie Re-integratie Consultant
Werkgebied Z-O Brabant & Limburg
Telefoon 06-22773386
E-mail a.tros@demo-advies.nl

DIENSTEN:

- Werk Fit- & Naar Werk trajecten UWV
- Modulaire Diensten UWV
- Re-integratie trajecten mensen in de Bijstand
- Re-integratie trajecten zieke Werknemers, arbeidsgehandicapt verklaarde, boventallige werknemers en werknemers met functioneringsproblemen
- Outplacement
- Studie en Beroepskeuze & Carrièreswitch

WERKPLANMETHODE:

Ik werk volgens de door Demo Advies ontwikkelde Werkplan-methode: Op grond van de affiniteiten van cliënten en daarmee gebaseerd op hun intrinsieke motivatie wordt een potentiële functielijst opgesteld. Daarbij wordt rekening gehouden met: eventuele fysieke beperkingen en/of andere belemmeringen; het niveau; de persoonlijke voorkeuren en de reële vraag op de arbeidsmarkt. Denk bij belemmeringen aan psychische, sociale, relationele, materiële en overige belemmeringen. Soms vormen de beperkingen en /of belemmeringen een blokkade op weg naar werk. Deze moeten dan eerst opgelost of tenminste zodanig gereduceerd

ERVARING MET:

- Cliënten met een WIA, ZW, WW, Wajong of bijstandsuitkering
- Cliënten met fysieke, psychische, sociale, relationele, materiële of overige problemen
- Werknemers die ziek zijn, arbeidsgehandicapt, boventallig zijn of functioneringsproblemen hebben
- Mensen met een studiekeuzevraag of wens tot carrièreswitch

worden, dat werken wel weer mogelijk wordt. Daartoe werken we samen met een breed scala aan providers. Bijvoorbeeld: rug adviescentra, orthomoleculaire artsen, psychologen die mentale oorzaken met cliënten verwerken, schuldhulpverlening enz. Vervolgens vindt, op basis van de geconstateerde voorkeursfuncties uit de functieduidingsprocedure, de werkelijke arbeidsbemiddeling naar betaald werk op de arbeidsmarkt plaats. Meestal in de vorm van een baan in loondienst soms als zelfstandige. Tot slot besteden we via Job coaching aandacht aan de nazorg.